



Vicente Unay Jr, fackligt aktiv i Filippinerna

**Det är väldigt enkelt. Just transition är en åtgärd. En skyddsåtgärd. Det skyddar schysta jobb samtidigt som ekonomin rensas från koldioxid.”**

Vicente Unay Jr bor och arbetar i Filippinerna, ett land som påverkas av klimatförändringarna. Landet drabbas ofta av tyfoner, vulkanutbrott, jordbävningar och andra miljökatastrofer. Vicente har varit fackligt aktiv och klimataktivist i decennier, och är övertygad om att ”alla arbetstagare måste gå samman för att kunna tackla klimatförändringarna”.

Vicente arbetar idag aktivt med just transition. Han är generalsekreterare i fackförbundet National Union of Workers in the Power Industry, som organiserar arbetstagare inom både privat och offentlig sektor i Filippinerna. Fackförbundet arbetar för just transition och har tagit initiativet till en social rörelse och koalition för klimaträttvisa med andra organisationer och aktörer.

# JUST TRANSITION

OGH INTERNATIONELLT UTVECKLINGSSAMARBETE

## Just Transition – en rättvis klimatomställning

Klimatförändringarna påverkar framförallt de redan mest utsatta människorna. Världen över jobbar facken för en just transition, en rättvis klimatomställning med målet att skapa klimatvänliga jobb och schysta arbetsvillkor.

## Detta är *Union to Union*

*Union to Union* är LO, TCO och Sacos, och deras medlemsförbunds, gemensamma organisation för internationellt utvecklingssamarbete. Fokus är på att skapa fler schysta jobb, starka och demokratiska fack, kunskapsspridning och påverka för en mer rättvis och jämställd värld. *Union to Union* är partipolitisk och religiöst obunden.

UNION  
TO UNION

LO, TCO & SACO SWEDEN

*Union to Union*  
Upplandsgatan 3  
S-111 23 Stockholm  
[www.uniontounion.org](http://www.uniontounion.org)

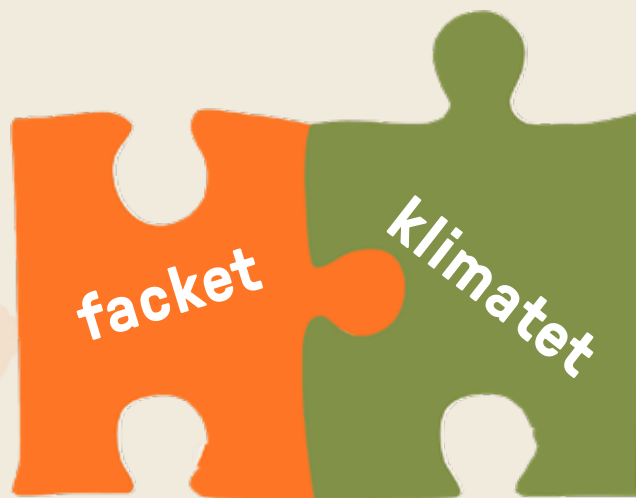


## Just Transition – en rättvis klimatomställning

Det finns inga jobb på en död planet - alla arbetstagare och alla arbetsplatser påverkas av klimatförändringarna. Världen över jobbar facken för just transition, en rättvis klimatomställning med målet att skapa klimativvänliga jobb och anständiga arbetsvillkor. Tidigare ansågs vi behöva välja mellan arbetstillfällena och tillväxt eller respekt för klimatet, miljön och planetens begränsningar. Idag är det tydligt att dessa val inte måste stå emot varandra.

Den nödvändiga omställningen handlar inte bara om att fasa ut förorenande industrier utan också om nya jobb, nya industrier, ny kompetens, nya investeringar och en möjlighet till en mer jämlik och hållbar ekonomi där ingen lämnas utanför. Det är just därför en rättvis omställning är viktig. En rättvis klimatomställning innebär en mängd åtgärder för att säkra arbetstagares rättigheter och anständiga arbeten när industrier och arbetsmarknader ställer om och blir klimat- och miljömässigt hållbara.

Sådana åtgärder bör utformas mellan arbetsmarknadens parter genom löpande samtal och samverkan och spänner över många områden. Bland annat socialförsäkringar, arbetsmiljö, aktiv arbetsmarknadspolitik och kompetensutveckling.



## En rättvis klimatomställning och det internationella utvecklingssamarbetet

För att nå målen i Agenda 2030 och åtagandena i klimatavtalet från Paris behöver övergången till ett fossilfritt samhälle ske i rask takt för att minska utsläppen, samtidigt som social och ekonomisk utveckling garanteras. Därför har flera länders regeringar beslutat att de kan stötta andra länders utsläppsminskningar genom sitt internationella utvecklingssamarbete.

Klimatet är en viktig fråga inom internationellt utvecklingssamarbete eftersom klimatförändringarna framförallt påverkar de redan mest utsatta människorna. För att vi ska kunna utrota fattigdom, bekämpa klimatförändringar och nå social rättvisa – utan att någon lämnas utanför – behövs just transition som ett verktyg i nationella, regionala och globala klimatplaner. En rättvis klimatomställning måste också vara en del av länders internationella utvecklingssamarbete.

## En rättvis klimatomställning och det fackliga utvecklingssamarbetet

En rättvis klimatomställning garanterar arbetstagares rättigheter i industriernas och företags omställning för en hållbar utveckling. Tack vare den globala fackföreningsrörelsens arbete är just transition en del av många nationella och internationella avtal och en viktig fråga inom det internationella fackliga utvecklingssamarbetet.

*Union to Union* arbetar med just transition inom framförallt fyra områden:

- Forskning och policy: Vi tar fram rapporter och bidrar med kunskap.
- Projekt: Vi stödjer projekt genom vårt internationella utvecklingssamarbete.
- Kapacitetsutveckling: Vi erbjuder kompetensutveckling till fackförbund för att stärka förmågan att förhandla och delta i dialog om klimatförändringar, biologisk mångfald och anständiga arbeten.
- Kunskapsspridning: Vi arrangerar även seminarier och deltar på mässor, publika möten och forum för att sprida information och kunskap samt skapa engagemang om ämnet.