

Anti-korruptionspolicy

Reviderad: 2019-11-21

Union to Union arbetar aktivt för att minska korruption. Det sker huvudsakligen genom att förebygga; att försäkra oss om att vi har god styrning i de projekt och program som bedrivs av svensk fackföreningsrörelse. Om brister i styrningen av projekten och programmen upptäcks ska Union to Union agera snabbt genom att utreda, vidare rapportera och åtgärda misstänka fall av korruption.

Att ett samhälle styrs på ett öppet och ansvarsfullt sätt är en förutsättning för verklig fattigdomsbekämpning. Korruption fördjupar fattigdomen i världen, undergräver demokratin och skyddet av mänskliga rättigheter, skadar handel, hindrar investeringar, äventyrar god samhällsstyrning samt minskar förtroendet mellan människor och för samhället.

Union to Unions stadgar antagna 7 maj 2015 anger även att:

Som biståndsorganisation tillämpas biståndsgivares regelverk. Union to Union säkerställer intern styrning och kontroll, transparens och etik, samt förebygger jävsituationer.

Ansvarig

Policyn antogs av styrelsen 20151023 och revideras årligen. Kanslichefen ansvarar för att den uppdateras och genomförs i organisationen. Policyn följs upp och utvärderas av kansliet och styrelsen vilket ska leda till ett kontinuerligt lärande.

Riktlinjernas huvudpunkter

Union to Union ansluter sig till Transparency Internationals definition av korruption:

När någon – organisation, institution, företag eller individ – tillförskansar sig egen eller annans otillbörliga vinning genom sin ställning. Vinningen kan inkludera ekonomiska såväl som andra fördelar, exempelvis ökat inflytande, förbättrat rykte, politiskt erkännande, väljarröster och sexuella eller andra tjänster. Sådana fördelar kan erhållas i utbyte mot exempelvis mat, husrum, skydd eller annat. Men korruption kan även utgöras av underlåtenhet att vidta en åtgärd, exempelvis att inte anmäla en misstänkt person.

I begreppet korruption ingår företeelser som mutor och bestickning, utpressning, favorisering och nepotism, jäv, svindleri och förskingring. Även försumlighet och vanskötsel kan vara en form av korruption. Korruption är en form av maktmissbruk.

Målgrupp

Policyn gäller i all verksamhet som *Union to Union* bedriver och bekostar. Den ska tillämpas av alla. Varje anställd, förtroendevald, samarbetspartner och anlita konsult ansvarar för att tillämpa policyn i verksamheten/uppdraget, vilket inkluderar att förebygga, vara vaksam på och uppmärksamma samt rapportera misstänkt korruption till kanslichef/ekonomichef.

Syfte

Genom att bedriva ett systematiskt antikorrupsionsarbete vill *Union to Union* skapa kunskap om och främja förebyggande åtgärder där misstag försvåras, fel kan spåras och relevanta åtgärder vidtas.

Union to Union har som grundläggande normer att alltid förebygga, aldrig acceptera korruption, samt att alltid agera och informera vid misstanke om korruption. För att bekämpa korruption är följande grundläggande principer viktiga:

- **Transparens** – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroende skapas gentemot såväl anställda, givare och samarbetspartner som till de människor som verksamheten är till för.
- **Ansvarsutkrävande** – För att kunna bekämpa korruption är det nödvändigt att ansvariga personer kan ställas till svars för sina handlingar av de personer/grupper som gett dem förtroendet att leda verksamheten eller genom rättsliga instanser.
- **Deltagande** – Att de fackliga organisationerna på olika nivåer har ett verkligt ägarskap och inflytande över alla relevanta processer i projekten är en förutsättning för att det i praktiken ska vara möjligt att bekämpa korruption.

Union to Union ska se till:

- att anställda, förtroendevalda, avtalspartner och anlitate konsulter har tillräcklig kunskap om antikorrupsionspolicyn och att den tillämpas i verksamheten.
- att dokumenterade rutiner, handledningar, blanketter och avtal som bidrar till att motverka korruption är kända och används inom organisationen.
- att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption.
- att instruktioner för inskickande av eventuella klagomål och feedback finns uppdaterade på hemsidan.

Åtagande för anställda, förtroendevalda, samarbetsparter och anlitade konsulter

Anställda, förtroendevalda, samarbetsparter och anlitade konsulter skall:

- verka för demokratiska processer präglade av deltagande och transparens.
- bedöma korrupsionsrisker vid framtagande av rutiner, delegations- och attestordning, avtal, rekrytering, verksamhets-, program- och projektplaner inklusive budgetar.
- säkerställa att planerad verksamhet har tydligt formulerade syften, förväntade resultat och aktiviteter samt rutiner för uppföljning.
- lära av erfarenheter och kontinuerligt förbättra samarbetsformer och rutiner.
- för insatser som innebär hantering av medel bedöma berörda parter kapacitet att hantera bidraget på ett tillfredsställande sätt.
- vid mottagande av gåvor; enbart ta emot gåvor som representerar ett symboliskt värde; tydliggöra att de inte tas emot på personliga vägnar; med omsorg hantera medel och material som anförtrotts denna och vara beredd på att under hela sitt uppdrag kunna redogöra för såväl finansiella medel som eventuellt materiel.

Tillämpning av anti-korrupsionsarbetet

Union to Unions kanslichef har ansvar för att följa upp implementeringen av antikorrupsionspolicyn och relaterad handledning. Ekonomichefen samordnar processen på kansliet vid misstanke om korrupsion och ska även ta emot och hantera inkomna tips. Det ska skapas säkra rutiner och mekanismer så att den som rapporterar en misstanke ska skyddas från negativa påföljder relaterade till detta. Hanteringen ska dokumenteras och ingå i vårt ordinarie arbete med verksamhetsplanering och uppföljning.

Vid misstanke om korrupsion ansvarar kanslichefen, efter avstämning med ekonomichef och programchef, för att fatta beslut om utredning och/eller andra åtgärder vid misstänkta eller upptäckta fall av korrupsion. Om beslut fattas om utredning och/eller annan åtgärd skall vår huvudfinansiär Sida skyndsamt informeras. Om berörda medel kommer från en annan extern finansiär bör även denna skyndsamt informeras. I samtliga fall skall även respektive förbund bli informerat. Berörd personal kan också bli inblandade i utredningen av misstänkt korrupsionsärende. Kommunikationsansvarig ska omedelbart informeras om ärendet, liksom styrelsen vid större ärenden.

Vid misstanke om korrupsion ska *Union to Union*, om det anses befogat, se till att särskild utredning sker i förekommande fall exempelvis genom en extern revision av

insatsen. Om ärendet rör annat än förskingring av medel kan olika typer av restriktioner, disciplinära åtgärder eller nya rutiner vara aktuella att genomföra. Beslut tas efter lokal facklig förhandling. Finansiering kan återkallas, stoppas eller frysas. Vid misstanke om brott ska ärendet polisanmälas.