

Årsredovisning 2017

för

Union to Union 802014-4294

Räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31

Årsredovisning 2017

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för *Union to Union*, organisationsnummer 802014-4294, avger härmed följande årsredovisning för räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31.

Allmänt om verksamheten

Union to Union är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening med säte i Stockholm. Medlemmar i föreningen är Landsorganisationen i Sverige (LO), Tjänstemännens centralorganisation (TCO) och Sveriges akademikers centralorganisation (Saco). *Union to Unions* ekonomi och grunderna för verksamheten regleras genom en särskild överenskommelse mellan medlemsorganisationerna samt genom våra stadgar. Styrelsen antar årligen organisationens styrdokument vid konstituerande möte samt årligen policyer, riktlinjer samt organisationens uppförandekod.

Union to Union vill främja respekten för de fackliga rättigheterna liksom de andra mänskliga rättigheterna och därigenom verka för fördjupad demokrati och jämställdhet, för en global och rättvis fördelning av makt och resurser samt för fattigdomsbekämpning. Verksamheten ska bidra till att det i alla länder finns oberoende, demokratiska och jämställda fackliga organisationer som har kapacitet att företräda sina medlemmars intressen och arbetar för demokrati, mänskliga rättigheter, respekt för internationell rätt, rättvis fördelning av resurser och hållbar utveckling.

Union to Union är en samarbetsorganisation, vars verksamhet:

- stödjer och samordnar LO, TCO, Saco och deras medlemsförbund i det internationella fackliga utvecklingssamarbetet,
- säkerställer och utvecklar metoder och processer för genomförandet och kvalitetssäkringen av *Union to Unions* uppgifter, liksom för utvärdering av resultat och effekter,
- kommunicerar och bedriver informationsinsatser i Sverige med syfte att öka kunskapen om, stärka förtroendet och öka stödet för det internationella fackliga utvecklingssamarbetet.

Prioriterade arbetsområden

Det fackliga utvecklingssamarbetet som sker via *Union to Union* är till övervägande del finansierat av Sida. Samarbetsorganisationer bidrar med en egeninsats inom varje projekt och medlemmarna LO, TCO och Saco med en medlemsavgift. Det stöd som vi vidareförmedlar till fackliga utvecklingsprojekt sker i nära samarbete med de internationella fackliga organisationer som svensk fackföreningsrörelse är medlemmar i. I dagligt tal och i denna förvaltningsberättelse kallas dessa internationella organisationer "de globala facken"

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the letters "to" and "LO", and various initials and symbols.

(GUF, Global Union Federation). Handläggningen sker sektorsvis inom *Union to Union* i syfte att möta de globala facken och de svenska fackens organisering. *Union to Union* samarbetar med 11 olika sektorer, varav 9 utgörs av globala fackliga organisationer, en är Världsfacket och en är en professionsorganisation. Vi har även ett omfattande kommunikations- och informationsarbete i Sverige och vidareförmedlar även bidrag för svenska förbunds egen globala informationsverksamhet i Sverige.

Under året har vi fortsatt att säkerställa vår nya organisations olika stadgemässiga mötesforum för att dessa ska vara funktionella och bidra på bästa sätt till verksamheten; styrelse, förbundsråd och huvudmannamöte. Vi har också prioriterat integreringen av Sacos förbund, vilket resulterat i fler projektsamarbeten för 2018.

Betydande samarbeten

Förutom vår kärnverksamhet lägger vi resurser på att vara en dialogpart till Sida, Utrikesdepartementet och andra departement. Vi deltar i remissrundor, bevakar strategiprocesser och deltar vid konsultationer som rör utvecklingssamarbetet olika aspekter och Politiken för Global Utveckling (PGU) samt FNs globala mål, Agenda 2030. Vi innehar ordförandeposten sedan 2014 i plattformorganisationen CONCORD Sverige som bevakar EU:s utvecklingssamarbete och utvecklingspolitik samt Agenda 2030 och PGU:n, med fokus på minskad fattigdom. Flera medarbetare deltar aktivt i organisationens olika arbetsgrupper med bland annat fokus på jämställdhet, utvecklingseffektivitet samt EU:s och Sveriges samstämmighetspolitik. Vi är aktiv del i Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN) som är det fackliga globala nätverket för utvecklingssamarbete. Vi koordinerar med likasinnade fackliga solidaritetsorganisationer inom det sk "Nordic-Dutch"-forumet på chefsnivå och på programnivå ihop med de globala facken.

Ett viktigt bidrag till biståndseffektiviteten är deltagandet i ramorganisationernas olika nätverk, till exempel nätverken för generalsekreterare, programchefer, kommunikatörer och pressekreterare, controllers samt metodsamordnare.

Vi har under året även bjudits in till LO:s internationella kommitté, Sacos kanslichefsnätverk och TCO:s webbredaktörsnätverk.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förberedelse inför mottagande av femårs-ansökningar

Under våren pågick ett intensivt arbete att förbereda en ansökan för fem år. Nya ansökningsblanketter togs fram och samarbetspartners utbildades i vilka skillnader detta innebar i relation till resultatplanering och budgetering. Internt arbete med bedömningskriterier, utbildning och projekthanteringsystem har också genomförts.

Ny ansökan 2018-2022

Ett betydande arbete lades ned på att förbereda och handlägga vår femårsansökan till Sida. Denna byggde på vår nya femåriga strategi och är ett resultat av en mångårig dialog med Sida om tidsramarna. Ett omfattande arbete lades ned av samarbetspartners för att möta den nya tidsramen.

Säkerställande av Sidans nya krav, SURR-E samt intranät

Under året har Sida upprepade gånger ställt nya redovisningstekniska krav som *Union to Union* arbetat hårt för att leverera i tid. Sida beviljade en omfördelning av medel för att ekonomidelen i vårt projekthanteringssystem skulle kunna uppdateras för att möta Sidas krav (SURR-E). Utvecklingen har dragit ut på tiden men kommer att vara färdigt våren 2018. Vårt nya intranät är dock klart, och ihop med det nya projekthanteringssystemet har kvalitetssäkring och transparens stärkts i organisationen.

Utvärderingar och stickprov

Sida har under 2017 genomfört tre stickprov, varav två relativt omfattande med besök i totalt fyra länder. Sida har 2017 dessutom sjösatt en mycket omfattande resultatutvärdering (den senaste resultatutvärderingen var helt färdigställd 2016, ref nr 2016:4).¹ Utvärderingen inbegrep besök i tre länder en så kallad "mapping" med stickprovskontroller på över 100 lokala avtal. Den nya utvärderingen bedömer, liksom tidigare utvärderingar, att *Union to Union* levererar betydelsefulla resultat.

Ett problem har varit att den nya utvärderingen dragit ut på tiden, vilket *Union to Union* rest oro kring både initialt och under arbetets gång. Sida har heller inte fört dialog om det slutliga utkastet till resultatutvärdering och nekat *Union to Union* att få eventuella kommentarer inarbetade i texten, vilket är olyckligt eftersom denna innehåller en rad missuppfattningar kring till exempel egeninsatsens hantering.

Sida har inte heller haft tillräcklig dialog kring flera stickprov som genomförts under 2017, och management respons har inkrävts på mycket kort varsel. Detta medför att förankringen av respons med samarbetsparter inte kunnat genomföras i enlighet med *Union to Unions* ambitioner.

Styrning och kontroll

Nyckeltal och andel utbetalda medel till lokal nivå

Trots att den första utvärderingen som slutfördes 2016 visade att resultaten och det lokala ägarskapet är starkt, har dess rekommendationer inte speglats i 2017-års avtal med Sida.² Utvärderingen 2016 konstaterade exempelvis att diskussionen kring andel utbetalda medel till lokal nivå inte är relevant och rekommenderar Sida att annullera detta särskilda avtalsvillkor för 2014-2016, något Sida dock inte genomförde. Vid årsmötet 2016 uppmanades *Union to Union* att utarbeta ett särskilt nyckeltal som visar andelen medel som tillkommer lokala nivåer skulle utarbetas. Detta har genomförts av *Union to Union* och presenterats till Sida, men återkopplingen från Sida har uteblivit under 2017.

En rad åtgärder har vidtagits för att säkerställa organisationens styrning och kontroll, genom nyutvecklade blanketter, kapacitetsstärkande åtgärder, projektbesök och årsmöten. *Union to Union* har planerligt genomfört organisationsbedömningar på samtliga globala fack under hösten 2017. Vidare har aktivt arbete även pågått för att stärka vår strategiska ansats, vår värdegrund och medarbetarnas utveckling.

¹ <https://www.sida.se/contentassets/8b63b0d3f7384c28a411818350854990/7eb58139-ca17-4a10-8605-351fa12caf87.pdf>

² <http://www.sida.se/contentassets/8b63b0d3f7384c28a411818350854990/7eb58139-ca17-4a10-8605-351fa12caf87.pdf>

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like "ET", "BM", "ME", "7N", and "CA".

Övergång av verksamhet

I enlighet med Sidas krav och PwC:s rekommendationer har projektverksamheten under perioden 2014-2016 renodlats i syfte att hålla en god styrning och kontroll samt klargöra avtalsförhållanden och projektägarskap. Under 2016 planerades övergången av det sista av tre projekt som övergick i verksamhet till ny projektägare; Schyst Resandes administration övergick till fackförbundet Unionen och fortsatt stöd har getts till programmet under 2017.

Styrdokument, rutiner och manualer

Under perioden har strategiska styrdokument förbättrats och stärkts. Förutom årligt beslut av grundläggande styrdokument som styrelsens arbetsordning, kanslichefsinstruktionen, delegationsordningen samt firmateckningsrätt har vi uppdaterat strategier och policys. Styrelsen antar årligen vår antikorrupsionspolicy och handlingsplan, jämställdhetspolicy och uppförandekod.

Tydligare framtidsvision

De strategier som omfattade verksamheten (program och kommunikation) 2014-2016 uppdaterades och förlängdes under året att omfatta även 2017. Som resultat av det goda strategiska arbetet mellan styrelse, kansli och förbundsråd har organisationen under året utarbetat och beslutat om en ny femårig strategi för 2018-2022. Det är första gången som hela verksamheten omfattas av en så långsiktig strategisk ansats; *Sustainable development through decent work*.³

Stärkt värdegrund: HBTQ-certifiering och miljödiplomering

Sedan mars 2016 är *Union to Union* HBTQ-certifierad, vilket hållits uppdaterat under 2017 genom introduktion av samtliga nyanställda. Under året har *Union to Union* också fortsatt att vidareutveckla vårt miljöledningssystem inom ramen för den miljödiplomering som organisationen har sedan 2013, Svensk Miljöbas. *Union to Unions* miljöarbete under 2017 har godkändes i en miljörevision.

Förbättrad återkoppling, lärande och vidareutveckling

En särskild modell för tillvaratagande av kunskap används för kansliprocesser, den så kallade *After Action Review* (AAR). Efter varje betydande process har kansliet gemensamt använt verktyget för att undersöka vad planen var, vad avvikelserna blev, varför det blev som det blev och vilka lärdomar som vi kan återföra till kommande process. Särskilt viktigt har AAR varit vid den årliga redovisningsprocessen och femåriga ansökningsprocessen.

Vår arbetsmiljö

Kansliet arbetar systematiskt med arbetsmiljörelaterade aspekter och därigenom en vidareutveckling av organisationen. Varje år genomförs en psykosocial medarbetarenkät, resultatet presenteras och diskuteras med hela kansliet. Arbetet med Group Development

³ http://www.uniontounion.org/pdf/Union_to_Union_strategy_2018-2022.pdf

Questionnaire (GDQ) har fortsatt om än i mindre omfattning än tidigare år. Syftet har varit att stärka effektiviteten och gemensamhetskänslan på arbetsplatsen.

Insamling- ny del av verksamheten

Under 2017 beslutade styrelsen att det inte fanns hinder för *Union to Union* att motta gåvor från till exempel fackförbund. Under året utarbetades en riktlinje för vår insamlingsverksamhet och denna lades för beslut i december, men på grund av tidsnöd antogs den av styrelsen först under början av 2018. Ett gåvobevis har färdigställts och kansliet mottog under 2017 flera gåvor; 10 000 kronor från Nordens Fackliga Samorganisation, Linköpings stiftavdelning inom facket Vision beslöt att ge *Union to Union* 8 000 kronor och en Jusek-anknuten fackklubb skänkte 500 kronor. Gåvorna har ännu inte kanaliserats vidare i väntan på att riktlinjerna skulle antas samt färdigställandet av vår interna rutin.

Projekten i siffror

För år 2017 beviljade Sida anslag till *Union to Union* om totalt 132 500 tkr varav 12 500 tkr för Kommunikation i Sverige.

Under 2017 administrerade *Union to Union* också ett bidrag på 250 tkr från Konsumentverket till nätverket Schyst Resande för informationsinsatser till gymnasieelever. Av dessa medel återredovisas 237 tkr till Konsumentverket.

Ramanslag från Sida

Under 2017 har 101 utvecklingsprojekt erhållit anslag och 19 informationsprojekt i Sverige. Vid ingången av 2017 fanns 5 624 tkr utestående (ej återredovisade) medel i projekten. Totalt har 107 867 tkr utbetalats till utvecklingsprojekt och 11 226 tkr till informationsprojekt. Vi har fått 105 484 tkr återredovisade från utvecklingsprojekten och 11 046 tkr från informationsprojekten. Vid utgången av 2017 var utbetalda ej återredovisade medel 6 971 tkr. *Union to Union* har även vidareförmedlat 422 tkr i administrationsbidrag till svenska fackförbund. Totalt kommer 8 010 tkr att återbetalas till Sida.

Våra projektparter har redovisat 19 318 tkr som egeninsats i utvecklingsprojekten vilket motsvarar 15,5 procent.

Kommunikationsarbete i Sverige

Union to Union har ett uppdrag att öka kunskap, medvetenhet och engagemang för det fackliga utvecklingssamarbetet och facket som utvecklingsaktör, både inom och utanför den fackliga rörelsen. För 2017 beviljades *Union to Union* Sida-anslag för följande tre program:

Facket förändrar: *Union to Unions* egen kommunikationsverksamhet, fackförbundens informationsprojekt samt resereportagebidrag till fackförbundstidningar.

Hej då fattigdom, bedrivs av föreningen Fairtrade i Sverige och ökar kunskapen om situationen för odlare och anställda i låg- och medelinkomstländer.

Schyst resande, ett nätverk för att öka kunskapen om medveten turism. Programmet har under året utvärderats.

Under året har *Union to Union* fortsatt sitt arbete för att stödja och samordna fackens kommunikation kring globala fackliga frågor och gjort särskilda satsningar för att öka internationella inslag i facklig utbildning, öka synligheten i sociala medier och stärka samarbetet med fackförbunden och deras medlemmar. Under 2017 har *Union to Union* beviljat två projektansökningar från Sacoförbund. *Union to Union* har under året arbetat proaktivt för att få fler tidningar och förbund att söka bidrag. Flera samarbeten under Almedalsveckan och bokmässan i Göteborg, i form av olika seminarier och föreläsningar, liksom framtagande av material och kampanjer har också genomförts med fackförbunden, däribland Saco. *Union to Union* har också nått ut i samhällsdebatten, framförallt genom samarbetet med CONCORD Sverige som omnämns tidigare i denna berättelse.

Främjande av föreningens ändamål

Internationellt samarbete

Genom CONCORD Sverige är *Union to Union* även representerade i CONCORD Europa. *Union to Union* samarbetar även kring samma processer inom den globala fackliga strukturen. Världsfacket ITUC leder detta arbete, som resulterat i gemensamma fackliga principer och påverkan i båda processerna. Genom vårt deltagande i de två nätverken har *Union to Union* bidragit till genomslag för Decent Work-agendan i svensk och internationell utvecklingseffektivitetsdebatt. Inom den globala fackliga rörelsen drivs projektet TUDCN, *Trade Union Development Cooperation Network*. *Union to Union* sitter i styrgruppen och deltar också i arbetsgrupper inom TUDCN. Genom TUDCN har det fackliga internationella nätverket fått stort genomslag i utvecklingsfrågor och blivit mer aktiva som utvecklingsaktörer i egen rätt. En viktig samordning sker via den så kallade Nordic-Dutch-samordningen för andra fackliga solidaritetsorganisationer. Under 2017 möttes cheferna i Köpenhamn, och senare under året inbjöds alla deltagande GUF:ar till London på ett samordningsmöte i syfte att bättre komplettera varandras verksamhet.

Deltagande i utredningar och dialogtillfällen

Union to Union bidrar aktivt till dialogprocesser och konsultativa möten samt inger på förfrågan remissvar vid förfrågan. Kanslichefen var 2017 del av Sveriges officiella delegation till High Level Political Forum i New York i juli, då återrapporteringen kring Agenda 2030 skedde. Vår påverkanshandläggare deltog vid samma möte men i den fackliga delegationen och den svenska civilsamhällesdelegationen. Vi säkerställde deltagande av fackliga deltagare från ITUC Africa och den fackliga centralorganisationen i Zimbabwe genom vårt påverkansprogram. Vid Civil Society Days på Sida deltog vi aktivt och vår chef höll även inledningsanförandet, i form av CONCORD-ordförande.

Vi vidtar även egna utredningar och utvärderingar, studier och förslag på projektnivå, organisationsnivå och för utvecklingssamarbetet. Som del av samarbetet inom CONCORD har ett antal rapporter framtagits under 2017.⁴ Vi bidrar även till gemensamma positioner och uttalanden, samt deltar vid dialogtillfällen om Regeringens och Civilsamhällets

⁴ www.concord.se

överenskommelse kring det internationella utvecklingssamarbetet, samt civilsamhällsdagar vid Sida Partnership Forum.

Resultat och ställning

Vid ingången av 2017 medfördes reserverade ej utbetalda medel på 11 079 tkr, av dessa var 8 770 tkr avsedda för utvecklingsprojekt. Målet var att kunna fördela medlen i verksamhet, men då 2017 också var ett processintensivt år, med både redovisning och arbete med en femårig ansökan i princip samtidigt, återstod vid utgången av året fortfarande ej utbetalda medel. Totalt kommer 7 091 tkr att återbetalas till Sida Civsam för perioden 2014-2017, varav 829 tkr är återbetalningar från projekt.

För info/kom anslaget var ingående ej utbetalda reserverade medel 482 tkr och vid årets utgång 919 tkr, varav 392 tkr var återbetalningar från projekt.

Union to Unions resultat för perioden 1 januari 2017-31 december 2017 uppgick till ett överskott på 3 870 tkr jämfört med ett överskott på 925 tkr för 2016. Resultatet beror främst på en utbetalning från Folksam Liv på 3 395 tkr, vilket var avkastningen på försäkringsavtalet om kollektivavtalad tjänstepension enligt KTP 2.

Styrelsen föreslår att resultatet balanseras i ny räkning. Föreningens ställning framgår av efterföljande resultat – och balansräkning.

Eget Kapital

Vid ingången av 2017 var det egna kapitalet 5 182 tkr. Den 31 december 2017 uppgår det egna kapitalet till 9 052 tkr, en ökning med 3 870 tkr vilket är årets resultat.

Förändring i eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat eget kapital	Totalt eget kapital
Ingående balans	0	5 182 005	5 182 005
Ändamålsbestämt från givaren	18 500	0	18 500
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år	0	0	0
Årets resultat	0	3 851 975	3 851 975
Utgående balans	18 500	9 033 980	9 052 480

Nedan följer en uppställning över föreningens ekonomiska ställning över en femårsperiod.

Belopp i SEK

FLERÅRSÖVERSIKT	2017	2016	2015	2014	2013
Anslag från Sida	132 500 000	129 812 584	131 638 193	128 500 000	105 486 020
Övriga bidrag	250 000	428 000	267 000	191 450	178 000
Medlemsavgifter	500 000	900 000	850 000	800 000	800 000
Resultat	3 870 475	925 325	187 878	39 946	-1 097 412
Eget Kapital	9 052 480	5 182 005	4 256 680	4 068 802	4 028 856
Medelantal anställda	16,5	16,5	16,0	14,4	14,0

Förvaltning

Fem ordinarie styrelsemöten hölls under 2017. Styrelsen består av nio ledamöter och har inga suppleanter. Styrelsens sammansättning är som följer:

Presidiet

Heike Erkers, Saco, ordförande
Jonas Nordling, TCO, viceordförande
Berit Müllerström, LO, viceordförande

Ledamöter

Maria Rönn, TCO
Torbjörn Bredin, TCO
Laila Abdallah, Saco
Mikael Johansson, LO
Sofia Eriksson, LO
Anna Jensen Naatikka, LO

Styrelsens ledamöter uppbär inget arvode för sitt arbete.

Revisorer

Union to Union anlitar revisorer från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB för att göra föreningens revision. De förtroendevalda revisorerna är Lars Gäfvert, LO, Jenny Bodell Hagberg, TCO och Susanne Skäfte, Saco.

Resultaträkning
1 januari - 31 december

Belopp i kronor	Not	2017	2016
Föreningens intäkter	2	148 964 575	138 261 417
<u>Föreningens kostnader</u>			
Direkta kostnader	3	127 387 138	119 135 723
Övriga externa kostnader	4	4 339 247	4 164 650
Personalkostnader		13 324 836	13 976 598
Avskrivningar		<u>42 591</u>	<u>59 719</u>
Föreningens kostnader		145 093 812	137 336 690
Verksamhetsresultat		3 870 763	924 727
<u>Finansiella intäkter och kostnader</u>			
Ränteintäkter		24	993
Valutakursförluster		0	-396
Räntekostnader		<u>-312</u>	<u>0</u>
Summa resultat från finansiella investeringar		-289	598
Resultat efter finansiella poster		3 870 475	925 325
Årets resultat		3 870 475	925 325
<hr/>			
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkning (se ovan)		3 870 475	925 325
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		0	0
Ändamålsbestämda medel		18 500	0
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		3 851 975	925 325

JA
 BK
 2017
 2016
 2017
 2016
 2017
 2016
 2017
 2016

Balansräkning
per 31 december

Belopp i kronor	Not	2017	2016
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	0	42 591
Summa anläggningstillgångar		0	42 591
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar projektmedel		6 970 784	5 624 440
Övriga fordringar		449 659	216 987
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>444 234</u>	<u>378 217</u>
		7 864 677	6 219 644
<i>Kassa och bank</i>		21 286 629	19 422 948
Summa omsättningstillgångar		29 151 306	25 642 592
Summa tillgångar		29 151 306	25 685 183
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		<u>9 052 480</u>	<u>5 182 005</u>
		9 052 480	5 182 005
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 768 657	818 957
Skuld till Sida	6	14 981 191	16 874 103
Övriga skulder		627 180	575 608
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>2 721 797</u>	<u>2 234 510</u>
		20 098 826	20 503 178
Summa eget kapital och skulder		29 151 306	25 685 183

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2017 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2016:10 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3:s kapitel 35.

Intäktsredovisning

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen.

Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsföpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Bidrag, privat rättsliga och offentligrättsliga bidrag som avser förvärv av anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

Anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utgifter för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Omräkning av utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagkurs, vilket är växelkursen på balansdagen.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like ME, TN, and JA.

Not 2 Föreningens Intäkter

Föreningens intäkter fördelar sig enligt följande:

	2017	2016
Medlemsavgifter	500 000	900 000
Anslag från Sida	132 500 000	129 812 584
Anslag från övriga	250 000	428 000
Reserverade anslag från fg år	11 079 749	6 588 843
Återbetalningar avslutade projekt	1 178 477	169 914
Återbetalning pågående projekt	42 996	244 404
Gåvor	18 500	
Övriga intäkter	<u>3 394 854</u>	<u>117 672</u>
Summa	148 964 575	138 261 417

Anslag från Sida fördelar sig enligt följande:

	2017	2016
Sida-CIVSAM	103 000 000	108 652 584
Sida-CIVSAM	17 000 000	11 160 000
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	<u>12 500 000</u>	<u>10 000 000</u>
Summa	132 500 000	129 812 584

Not 3 Direkta kostnader

	2017	2016
<u>Projektkostnader:</u>		
Sida-CIVSAM, Syd/Öst	107 867 238	89 731 343
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	0	9 172 158
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	11 226 085	8 559 255
Praktikantbidrag, Bidrag från Konsumentverket	<u>283 408</u>	<u>423 303</u>
Summa projektkostnader	119 376 731	107 886 060

Medel att återbetala:

Sida-CIVSAM	7 091 140	155 391
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	<u>919 267</u>	<u>14 523</u>
Summa	8 010 407	169 914

Reserv (+) / återföring reserv (-) av projektmedel:

Sida-CIVSAM, Sydanslaget	0	8 770 275
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	0	0
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	0	482 457
Sida-CIVSAM, Vidareförmedlingsbidrag	0	699 884
Sida-CIVSAM, Administrationsbidrag	0	1 093 725
Praktikantbidrag från UHÄ	<u>0</u>	<u>33 408</u>
Summa	0	11 079 749

Summa direkta kostnader**127 387 138** **119 135 723****Not 4 Övriga externa kostnader**

	2017	2016
Driftskostnader	3 917 243	3 456 327
Administrationsbidrag till de svenska förbunden	<u>422 004</u>	<u>708 323</u>
Summa	4 339 247	4 164 650

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials like "ME", "AM", "CN", "JN", "UH", and "UHÄ".

Not 5 Inventarier

	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	2 648 742	2 663 353
Avyttring och utrangering	-4 703	-14 611
Inköp	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 644 039	2 648 742
Ingående avskrivningar	2 606 151	2 561 043
Avyttring och utrangering	-4 703	-14 611
Årets avskrivningar	<u>42 591</u>	<u>59 719</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 644 039	2 606 151
Utgående restvärde enligt plan	0	42 591

Not 6 Skuld till Sida

	2017	2016
Medel att återbetala	8 010 407	169 914
Skuld avseende balanser i projekt	6 970 784	5 624 440
Reserverade medel till påföljande budgetår	<u>0</u>	<u>11 079 749</u>
Summa	14 981 191	16 874 103

Not 7 Medelantal anställda *

	2017	2016
Antal anställda i Sverige	<u>16,5</u>	<u>16,5</u>
Antal anställda totalt	16,5	16,5

* Totala medelantalet anställda uppgår till 19,3 (21,4) varav 2,9 (4,9) är projektanställda.
Löne- och lönebikostnader för de projektanställda finns under direkta kostnader (se not 2)

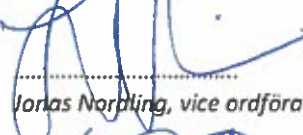
Not 8 Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

		2017-12-31	2016-12-31
Styrelseledamöter	Antal	9	9
	Varav män (%)	33	33
Ledande befattningshavare	Antal	1	1
	Varav män (%)	0	0


Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and the number 04.

Stockholm den 27/4-2018


Heike Erkers, ordförande

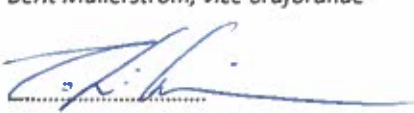

Jonas Nordling, vice ordförande


Maria Rönn, ledamot



Anna Jensen Naatikka, ledamot


Laila Abdallah, ledamot



Berit Müllerström, vice ordförande


Sofia Eriksson, ledamot


Torbjörn Bredin, ledamot


Mikael Johansson, ledamot

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits 2018-05-02


Erik Albenius, auktoriserad revisor Öhrlings PricewaterhouseCoopers AE


Jenny Bodehl Hagberg, förtroendevald revisor


Lars Gäfvert, förtroendevald revisor


Susanne Skäfte, förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Union to Union, org.nr 802014-4294

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Union to Union för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Union to Union för år 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk

och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 2 maj 2018



Erik Albenius
Auktoriserad revisor
PwC



Jenny Bodell Hagberg
Förtroendevald revisor



Lars Gäfvert
Förtroendevald revisor



Susanne Skäfte
Förtroendevald revisor