

Årsredovisning 2016

för

Union to Union 802014-4294

Räkenskapsåret 2016-01-01 — 2016-12-31

Årsredovisning 2016

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för *Union to Union*, organisationsnummer 802014-4294, avger härmed följande årsredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01 – 2016-12-31.

Allmänt om verksamheten

Union to Union är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening. Medlemmar i föreningen är Landsorganisationen i Sverige (LO), Tjänstemännens centralorganisation (TCO) och Sveriges akademikers centralorganisation (Saco). *Union to Unions* ekonomi och grunderna för verksamheten regleras genom en särskild överenskommelse mellan medlemsorganisationerna, förutom våra stadgar som antogs 2015.

Union to Union vill främja respekten för de fackliga rättigheterna liksom de andra mänskliga rättigheterna och därigenom verka för fördjupad demokrati och jämställdhet, för en global och rättvis fördelning av makt och resurser samt för fattigdomsbekämpning. Verksamheten ska bidra till att det i alla länder finns oberoende, demokratiska och jämställda fackliga organisationer som har kapacitet att företräda sina medlemmars intressen och arbetar för demokrati, mänskliga rättigheter, respekt för internationell rätt, rättvis fördelning av resurser och hållbar utveckling.

Union to Union är en samarbetsorganisation, vars verksamhet:

- stödjer och samordnar LO, TCO, Saco och deras medlemsförbund i det internationella fackliga utvecklingssamarbetet,
- säkerställer och utvecklar metoder och processer för genomförandet och kvalitetssäkringen av *Union to Unions* uppgifter, liksom för utvärdering av resultat och effekter,
- kommunicerar och bedriver informationsinsatser i Sverige med syfte att öka kunskapen om, stärka förtroendet och öka stödet för det internationella fackliga utvecklingssamarbetet.

Prioriterade arbetsområden

Det fackliga utvecklingssamarbetet som sker via *Union to Union* är mestadels finansierat av Sida. Samarbetsorganisationer bidrar med en egeninsats inom varje projekt och medlemmarna LO, TCO och Saco med en medlemsavgift. Det stöd som vi vidareförmedlar till bi- och multilaterala internationella fackliga utvecklingsprojekt sker i nära samarbete med de internationella fackliga organisationer som svensk fackföreningsrörelse är medlemmar i. I dagligt tal och i denna förvaltningsberättelse kallas dessa internationella organisationer "de globala facken" (GUF). Handläggningen sker sektorsvis inom *Union to Union* i syfte att möta de globala facken och de svenska fackens organisering. *Union to Union* samarbetar med 11 olika sektorer, varav 9 utgörs av globala fackliga organisationer, en är Världsfacket och en är en professionsorganisation. Vi har även ett omfattande kommunikations- och informationsstöd i Sverige.

S MK
Styrelsen

Under året har vi säkerställt vår nya organisations olika stadgemässiga delar för att dessa ska vara funktionella och bidra på bästa sätt till verksamheten; styrelse, förbundsrad och huvudmannamöte. Vi har också prioriterat integreringen av Sacos förbund, vilket resulterat i projektsamarbete.

Betydande samarbeten

Förutom vår kärnverksamhet lägger vi betydande resurser på att vara en dialogpart till Sida, Utrikesdepartementet och andra departement. Vi deltar ofta i remissrundor, bevakar strategiprocesser och deltar vid konsultationer som rör utvecklingssamarbetet olika aspekter och Politiken för Global Utveckling (PGU) samt FNs globala mål, Agenda 2030.

Vi är medlem i plattformorganisationen CONCORD Sverige som bevakar EU:s utvecklingssamarbete och utvecklingspolitik samt Agenda 2030 och PGUn, med fokus på minskad fattigdom. Kanslichefen är sedan 2014 ordförande för CONCORD och har valts om sedan dess på ettårs basis. Flera medarbetare deltar aktivt i organisationens olika arbetsgrupper med bland annat fokus på jämställdhet, utvecklingseffektivitet samt EU:s och Sveriges samstämmighetspolitik.

Ett viktigt bidrag till biståndseffektiviteten är deltagandet i ramorganisationernas olika nätverk, till exempel nätverken för Generalsekreterare, Programchefer, Kommunikatörer och pressekreterare, controllers samt metodsamordnare.

Vi har under året även bjudits in till LO:s internationella kommitté, LO:s informationskommitté, TCO:s nätverk för globala frågor, Sacos kommunikationsnätverk och pressnätverk och TCO:s webbredaktörsnätverk.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Att hantera nedskärning, återföring och omfördelning av Saco-medel

I början av året minskade Sida anslaget med sju procent, vilket i stort sett återfördes i december. Med anledning av denna oförutsedda förändring under pågående avtalsperiod tvingades våra partners att minska sina budgetar och i något fall helt avsluta vissa projekt. De extra Saco-medel som organisationen erhöll 2015 men som Saco förbunden inte ansökt om kunde delvis omfördelas och på så vis bidra till att mildra konsekvenserna.

Nyckeltal och andel utbetalda medel till lokal nivå

Den utvärdering som upphandlades av Sida 2015 och slutfördes 2016 visar att resultaten och det lokala ägarskapet är starkt.¹ Den konstaterar att diskussionen kring andel utbetalda medel till lokal nivå inte är relevant och rekommenderar Sida att annullera detta särskilda avtalsvillkor för 2014-2016, vilket Sida dock inte har gjort. Vid årsmötet 2016 uppmanades *Union to Union* att utarbeta ett särskilt nyckeltal som visar andelen medel som tillkommer

¹ <http://www.sida.se/contentassets/8b63b0d3f7384c28a411818350854990/7cb58139-ca17-4a10-8605-351fa12caf87.pdf>

lokala nivåer skulle utarbetas. Detta har genomförts av *Union to Union* under året och presenterats till Sida. Vi avvaktar fortfarande Sidas återkoppling.

Ökad styrning och kontroll

En rad åtgärder har vidtagits för att säkerställa organisationens styrning och kontroll. Vidare har aktivt arbete även pågått för att stärka vår strategiska ansats, vår värdegrund och medarbetarnas utveckling.

Övergång av verksamhet

I enlighet med Sidas krav och PwCs rekommendationer har projektverksamheten under perioden 2014-2016 renodlats i syfte att hålla en god styrning och kontroll samt klargöra avtalsförhållanden och projektägarskap. Under 2016 planerades övergången av det sista av tre projekt som övergick i verksamhet till ny projektägare; Schyst Resande har övergått i verksamhet till fackförbundet Unionen.

Styrdokument, rutiner och manualer

Under perioden har strategiska styrdokument förbättrats och stärkts. Förutom årligt beslut av grundläggande styrdokument som kanslichefsinstruktion och styrelsens arbetsordning och delegationsordningen samt firmateckningsrätt har vi uppdaterat strategier och policys. Vi antar i styrelsen årligen vår antikorrupsionspolicy och handlingsplan, jämställdhetspolicy och vår uppförandekod.

Nytt projekthanteringssystem och nytt intranät

Arbetet med det nya projekthanteringssystemet slutfördes under 2016. Här ingick en översyn och förbättring av dokumenthanteringssystem, diarieföring och finansiella styrsystem. För att stärka den interna kommunikationen har vi sedan hösten 2016 ett intranät. Den ekonomiska digitala plattformen återstår och förutses byggas på under 2017.

Tydligare framtidsvision

De strategier som verksamheten omfattade (program och kommunikation) 2014-2016 uppdaterades och förlängdes under året att omfatta även 2017. Som resultat av det goda strategiska arbetet mellan styrelse, kansli och förbundsråd har organisationen under året utarbetat och lagt en ny femårig strategi för 2018-2022 för beslut. Det är första gången som hela verksamheten omfattas av en så långsiktig strategisk ansats; *Sustainable development through decent work*.²

Stärkt värdegrund: HBTQ-certifiering och miljödiplomering

En god arbetsmiljö för alla har varit ledstjärna i den HBTQ-certifiering (Homo-Bi-Transperson och Queer) som påbörjades under 2015 och slutfördes under 2016, under ledning av organisationen RFSL. Sedan mars 2016 är organisationen *Union to Union* HBTQ-certifierad. Under året har *Union to Union* också fortsatt att vidareutveckla vårt miljöledningssystem inom ramen för den miljödiplomering som organisationen har sedan 2013, Svensk Miljöbas. Under hela perioden har arbetet med kansliets egna rutiner fortsatt samtidigt som ett antal offentliga seminarier på temat jobb och hållbar utveckling ägt rum.

² http://www.uniontounion.org/pdf/Union_to_Union_strategy_2018-2022.pdf

Vidare gjordes en utvärdering av hur miljö- och klimatfrågorna integreras i projekten som visade på både goda exempel och svårigheter. *Union to Unions* miljöarbete under 2016 godkändes i en miljörevision i mars 2017.

Förbättrad återkoppling, lärande och vidareutveckling

En särskild modell för tillvaratagande av kunskap används för kansliprocesser, den så kallade *After Action Review (AAR)*. Efter varje betydande process har kansliet gemensamt använt verktyget för att undersöka vad planen var, vad avvikelserna blev, varför det blev som det blev och vilka lärdomar som vi kan återföra till kommande process. Särskilt viktig har AAR varit vid den årliga redovisningsprocessen.

Stärkt fysisk/psyko-social arbetsmiljö och tillvaratagandet av personal som vår främsta resurs

Kansliet arbetar systematiskt med arbetsmiljörelaterade aspekter och därigenom en vidareutveckling av organisationen. Dels genomförs en årlig psykosocial medarbetarenkät och dess resultat grundligt diskuterats avseende vår interna psykosociala arbetsmiljö, dels har arbetet med Group Development Questionnaire (GDQ) fortsatt om än mindre intensivt jämfört med 2015. Syftet har varit att stärka effektiviteten och gemensamhetskänslan på arbetsplatsen. Vissa personalförändringar har skett under perioden. *Union to Union* hade under 2016 28 personer anställda, varav tre personer inom projektet Schyst Resande.

Projekten i siffror

För år 2016 beviljade Sida anslag till *Union to Union* om totalt 129 813 tkr varav 108 653 tkr för Syd, 11 160 tkr för Reformsamarbete Öst och 10 000 tkr för Kommunikation i Sverige.

Vidare erhöles 178 tkr från Universitet- och Högskolerådet till praktikantverksamhet och från Konsumentverket erhöles 250 tkr till projektet Schyst Resande, för arbete med informationsinsatser om hållbart resande med gymnasieelever som målgrupp. Under året skickades två praktikanter ut till samarbetsparter i Kambodja och Jordanien. Tyvärr tilldelades vi inga praktikantschabloner för 2017.

Under 2016 har 124 projekt haft anslag fördelade på 94 i Syd, 10 i Öst och 20 informationsprojekt i Sverige. Totalt har 107 463 tkr utbetalats till projektverksamheten, 173 tkr till praktikantverksamhet och 250 tkr för gymnasiesatsningen. Av de medel som inte har förbrukats har totalt 11 216 tkr reserverats till 2017. Totalt kommer 170 tkr att återbetalas till Sida. Vilket avser återbetalningar i projekt avslutade under innevarande avtalsperiod.

Vid årsskiftet 2016/2017 var 9 062 tkr utestående (ej återredovisade) medel i projekten. 107 463 tkr har betalats ut till projekten under 2016. Totalt har 112 792 tkr i kostnader återredovisats. Hos våra projektparter finns det utbetalda, ej redovisade, medel motsvarande 5 624 tkr per 2016-12-31.

Våra projektparter har redovisat 21 073 tkr som egeninsats i projekten. *Union to Union* har i enlighet med gällande avtal redovisat 10 % eller 11 725 tkr till Sida.

Egeninsatsen för anslagsramarna inom CIVSAM är totalt 16,2 % för de återredovisade medlen och inom respektive anslagsram, 16,8 % för CIVSAM, samt 9,1 % för Kommunikation i Sverige. För Informationsanslaget innebär det att vi inte når upp till 10 %, detta är kommunicerat och godkänt av Sida.

TR MK
B AN S

Kommunikationsarbete i Sverige

Union to Union har ett uppdrag att öka kunskap, medvetenhet och engagemang för det fackliga utvecklingsarbetet och facket som utvecklingsaktör, både inom och utanför den fackliga rörelsen. *Union to Union* har för 2016 beviljats Sida-anslag för följande tre program:

Facket förändrar: *Union to Unions* egen kommunikationsverksamhet, fackförbundens informationsprojekt samt resereportagebidrag till fackförbundstidningar. Programmet har under året utvärderats.

Hej då fattigdom, bedrivs av föreningen Fairtrade i Sverige och ökar kunskapen om hur situationen för odlare och anställda i låg- och medelinkomstländer.

Schyst resande, nätverk för att öka kunskapen om medveten turism. Programmet har under året utvärderats.

Under året har *Union to Union* fortsatt sitt arbete för att stödja och samordna fackens kommunikation kring globala fackliga frågor och gjort särskilda satsningar för att öka internationella inslag i facklig utbildning samt få mer synlighet i sociala medier. Att integrera Saco i verksamheten har också varit prioriterat. Som ett resultat av detta har *Union to Union* beviljat två projektansökningar från Saco förbund. Flera samarbeten under Almedalen, olika seminarier och föreläsningar, framtagande av material och kampanjer har också genomförts med Saco eller olika Saco förbund. *Union to Union* har också nått ut i samhällsdebatten, framförallt genom samarbetet med CONCORD Sverige som omnämns tidigare i denna berättelse.

Internationellt samarbete

Genom CONCORD Sverige är *Union to Union* även representerade i CONCORD Europa. *Union to Union* samarbetar även kring samma processer inom den globala fackliga strukturen. Världsfacket ITUC leder detta arbete, som resulterat i gemensamma fackliga principer och påverkan i båda processerna. Genom vårt deltagande i de två nätverken har *Union to Union* bidragit till genomslag för Decent Work-agendan i svensk och internationell utvecklingseffektivitetsdebatt. Inom ITUC drivs projektet TUDCN, *Trade Union Development Cooperation Network*. *Union to Union* sitter i styrgruppen och deltar också i arbetsgrupper inom TUDCN. Genom TUDCN har det fackliga internationella nätverket fått stort genomslag i utvecklingsfrågor och blivit mer aktiva som utvecklingsaktörer i egen rätt. En viktig samordning sker via den så kallade Nordic-Dutch-samordningen för andra fackliga solidaritetsorganisationer. Under 2016 möttes cheferna i Oslo, inbjudna av LO Norge, och senare under året inbjöds alla deltagande GUF:ar till Sverige på ett samordningsmöte.

Deltagande i utredningar

Som nämnts bidrar *Union to Union* aktivt till dialogprocesser och konsultativa möten samt inger remissvar vid förfrågan som exempelvis vid regeringens strategier för civilsamhället och info/kom anslaget under 2016. Vi bidrar till riktlinjerna för dess implementering och fördjupade samtal via civilsamhällesdagarna anordnade av Sida och UD samt konsultationer och utbildningar vid Sidas Partnerskapsforum i Härnösand. Vi vidtar även egna utredningar och utvärderingar, studier och förslag på projektnivå, organisationsnivå och för utvecklingsarbetet. Som del av samarbetet inom CONCORD har ett antal

rapporter framtagits under 2016.³ Vi bidrar även till gemensamma positioner och uttalanden.

Representation i andra styrelser, referensgrupper och arbetsgrupper

Kanslichefen för *Union to Union* är sedan 2014 ordförande i CONCORD Sverige. Kanslichefen har även valts in till styrelsen för Internews Europe under 2016. Båda uppdragen är obetalda. Arbetet via andra nätverk och arbetsgrupper redogörs för tidigare i denna berättelse.

Resultat och ställning

Hela 2016 präglades av oron inför hanteringen av Sidas nedskärningar med sju procent. Det innebar att *Union to Union* inte lät våra projektpartners behålla sina inestående balanser från 2015 och att vissa projekt reducerades eller över huvud taget inte genomfördes. Kansliet ökade sin kostnadsmedvetenhet ännu mer under året samtidigt som tidigare omläggningar där *Union to Union* bland annat tagit tillbaka förvaltningen av telefonväxel och datadrift gav full kostnadsminskning. Den sedan tidigare planerade utvecklingen av ett nytt projekthanteringssystem slutfördes och höll budget. Dock kunde inte ekonomidelen i systemet uppdateras eftersom medel saknades.

Under hösten 2016 öppnade Sida möjligheten att åter söka de sedan tidigare neddragna medlen vilket *Union to Union* också gjorde, dessa erhöles i december och är därför står dessa medel kvar som reserverade balanser att utnyttja under 2017.

Union to Unions resultat för perioden 1 januari 2016-31 december 2016 uppgick till ett överskott på 925 tkr jämfört med ett överskott på 188 tkr för 2015. Styrelsen föreslår att resultatet balanseras i ny räkning. Föreningens ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning.

Eget Kapital

Vid ingången av 2016 var det egna kapitalet 4 257 tkr. Den 31 december 2016 uppgår det egna kapitalet till 5 182 tkr, en ökning med 925 tkr vilket är årets resultat.

Belopp i SEK

FLERÅRSÖVERSIKT	2016	2015	2014	2013	2012
Anslag från Sida	129 812 584	131 638 193	128 500 000	105 486 020	116 673 600
Övriga bidrag	428 000	267 000	191 450	178 000	262 200
Medlemsavgifter	900 000	850 000	800 000	800 000	800 000
Resultat	925 325	187 878	39 946	-1 097 412	172 556
Eget Kapital	5 182 005	4 256 680	4 068 802	4 028 856	5 126 268
Medelantal anställda	16,5	16,0	14,4	14,0	14,8

³ www.concord.se

Handwritten signature:
 MR
 B. W. J. K.

Förvaltning

Fem ordinarie styrelsemöten hölls under 2016. Styrelsen består av nio ledamöter och har inga suppleanter. Styrelsens sammansättning är som följer:

Presidiet

Jonas Nordling, TCO, ordförande
Heike Erkers, Saco, viceordförande
Berit Müllerström, LO, viceordförande

Ledamöter

Maria Rönn, TCO
Torbjörn Bredin, TCO
Åsa Ehinger Berling, Saco, avgick 2017-01-08
Tomas Abrahamsson, ~~Saco~~ LO
Sofia Eriksson, LO
Anna Jensen Naatikka, LO

Styrelsens ledamöter uppbär inget arvode för sitt arbete.

Revisorer

Union to Union anlitar revisorer från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB för att göra föreningens revision. De förtroendevalda revisorerna är Frank Henriksson, LO, Jenny Bodell Hagberg, TCO och Susanne Braxton, Saco (avgick 2017-04-01).

Resultaträkning
 1 januari - 31 december

Belopp i kronor	Not	2016	2015
Föreningens intäkter	2	138 261 417	138 834 593
<u>Föreningens kostnader</u>			
Direkta kostnader	3	119 135 723	118 955 706
Övriga externa kostnader	4	4 164 650	5 370 384
Personalkostnader		13 976 598	14 223 611
Avskrivningar		<u>59 719</u>	<u>59 717</u>
Föreningens kostnader		137 336 690	138 609 418
Verksamhetsresultat		924 727	225 175
<u>Finansiella intäkter och kostnader</u>			
Ränteintäkter		993	842
Valutakursförluster		-396	-38 139
Räntekostnader		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa resultat från finansiella investeringar		598	-37 297
Resultat efter finansiella poster		925 325	187 878
Årets resultat		925 325	187 878
<hr/>			
Förändring av Eget Kapital			
Årets resultat enligt resultaträkning (se ovan)		925 325	187 878
Balanserat kapital från tidigare år		4 256 680	4 068 802
Justering av balanserat kapital från tidigare år		<u>0</u>	<u>0</u>
Kvarstående belopp från året/balanserat kapital		5 182 005	4 256 680

MR
 SK
 AN

Balansräkning
per 31 december

Belopp i kronor	Not	2016	2015
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	42 591	102 310
Summa anläggningstillgångar		42 591	102 310
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar projektmedel		5 624 440	9 062 432
Övriga fordringar		216 987	296 580
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>378 217</u>	<u>79 946</u>
		6 219 644	9 438 958
<i>Kassa och bank</i>		19 422 948	14 802 433
Summa omsättningstillgångar		25 642 592	24 241 391
Summa tillgångar		25 685 183	24 343 701
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		<u>5 182 005</u>	<u>4 256 680</u>
		5 182 005	4 256 680
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		818 957	985 787
Skuld till Sida	6	16 874 103	15 850 970
Övriga skulder		575 608	693 291
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>2 234 510</u>	<u>2 556 973</u>
		20 503 178	20 087 021
Summa eget kapital och skulder		25 685 183	24 343 701

OR
B
ME
AM
S

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Redovisning av förpliktelser/avsättningar

En utgift bokförs i resultaträkningen när föreningen har förpliktigt sig att utföra en viss åtgärd eller liknande. Då uppkommer en skuld.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara	5år
Inventarier	5år
Datorer	3 år

Not 2 Föreningens intäkter

Föreningens intäkter fördelar sig enligt följande:

	2016	2015
Medlemsavgifter	900 000	850 000
Anslag från Sida	129 812 584	131 638 193
Anslag från övriga	428 000	267 000
Reservererade anslag från fg år	6 588 843	5 807 352
Återbetalningar avslutade projekt	169 914	199 695
Återbetalning pågående projekt	244 404	
Övriga intäkter	<u>117 672</u>	<u>72 353</u>
Summa	138 261 417	138 834 593

Anslag från Sida fördelar sig enligt följande:

	2016	2015
Sida-CIVSAM, Sydanslaget	108 652 584	109 664 352
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	11 160 000	11 973 842
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	<u>10 000 000</u>	<u>10 000 000</u>
Summa	129 812 584	131 638 194

MR
Sida
LAD

Not 3 Direkta kostnader

	2016	2015
Projektkostnader:		
Sida-CIVSAM, Sydanslaget	89 731 343	95 616 024
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	9 172 158	10 176 775
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	8 559 255	9 066 739
Praktikantbidrag, Bidrag från Konsumentverket	<u>423 303</u>	<u>260 409</u>
Summa projektkostnader	107 886 060	115 119 945
Medel att återbetala till Sida:		
Sida-CIVSAM, Sydanslaget	155 391	199 695
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	0	0
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	<u>14 523</u>	<u>0</u>
Summa	169 914	199 695
Reserv (+) / återföring reserv (-) av projektmedel:		
Sida-CIVSAM, Sydanslaget	8 770 275	1 969 147
Sida-CIVSAM, Reformsamarbete Öst	0	195 226
Sida-CIVSAM, Kommunikationsarbete i Sverige	482 457	384 313
Sida-CIVSAM, Vidareförmedlingsbidrag	699 884	1 043 009
Sida-CIVSAM, Administrationsbidrag	1 093 725	0
Praktikantbidrag	<u>33 408</u>	<u>44 372</u>
Summa	11 079 749	3 636 066
Summa direkta kostnader	119 135 723	118 955 706

Not 4 Övriga externa kostnader

	2016	2015
Driftskostnader	3 456 327	4 524 165
Administrationsbidrag till de svenska förbunden	<u>708 323</u>	<u>846 219</u>
Summa	4 164 650	5 370 384

Not 5 Inventarier

	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	2 663 353	2 570 805
Avyttring och utrangering	-14 611	-12 779
Inköp	<u>0</u>	<u>105 327</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 648 742	2 663 353
Ingående avskrivningar	2 561 043	2 514 105
Avyttring och utrangering	-14 611	-12 779
Årets avskrivningar	<u>59 719</u>	<u>59 717</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 606 151	2 561 043
Utgående restvärde enligt plan	42 591	102 310

MR
B
W
S

Not 6 Skuld till Sida

	2016	2015
Medel att återbetala	169 914	199 695
Skuld avseende balanser i projekt	5 624 440	9 062 432
Reserverade Sidamedel till påföljande budgetår	<u>11 079 749</u>	<u>6 588 843</u>
Summa	16 874 103	15 850 970

Not 7 Medelantal anställda *

	2016	2015
Antal anställda i Sverige	<u>16,5</u>	<u>16,0</u>
Antal anställda totalt	16,5	16,0

* Totala medelantalet anställda uppgår till 21,4 (22,6) varav 4,9 (6,7) är projektanställda.
Löne- och lönebikostnader för de projektanställda finns under direkta kostnader (se not 2)

Not 8 Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

		2016-12-31	2015-12-31
Styrelseledamöter	Antal	9	9
	Varav män (%)	33	44
Ledande befattningshavare	Antal	1	1
	Varav män (%)	0	0

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

I början av 2017 övergick administrationen av Informationsprojektet Schyst Resande till fackförbundet Unionen.
Det medförde att två medarbetare fick ny arbetsgivare.

AM MR
B AM

Stockholm den 27 april 2017-



Jones Nordling
Ordförande



Helke Erkers
Vice ordförande



Maria Rönn
Ledamot



Anna Jensen Naatikka
Ledamot



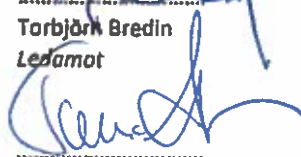
Berit Müllerström
Vice ordförande



Sofia Eriksson
Ledamot

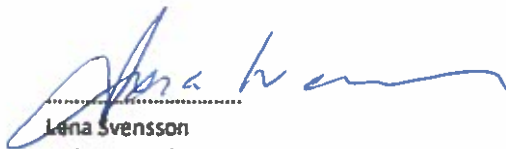


Torbjörn Bredin
Ledamot



Tomas Abrahamsson
Ledamot

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits
2017-05-05



Lena Svensson
Auktoriserad revisor PwC



Jenny Bodell Hagberg
Förtroendevald revisor



Frank Henriksson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Union to Union, org.nr 802014-4294

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Union to Union för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

A

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Union to Union för år 2016.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk

och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 5 maj 2017



Lena Svensson
Auktoriserad revisor



Jenny Bodell Hagberg
Förtroendevald revisor



Frank Henriksson
Förtroendevald revisor

